



*DES NOUVELLES DE VOTRE  
CRGE AUVERGNE !*



## **EDITO**

Chers MSU,

Voici quelques éléments sur la formation et les aspirations de nos internes suite aux retours d'expérience de la phase socle.

Vous trouverez ci dessous les statistiques intéressantes du DMG qui donnent une idée générale de la dernière promotion et fait un état des lieux de nos capacités de formation.

Petit rappel : n'oubliez pas vos cotisations au Collège pour l'année 2019: c'est important et nous comptons sur vous !

Bonne lecture !

## **COMPTE RENDU DU CONSEIL DU DMG 2018**



**Le conseil annuel du DMG a eu lieu le 24/01/2019 (décalé en 2019 pour des raisons de nécessité d'emploi du temps de chacun)**

**En voici les principales informations à retenir:**

## **1) PEDAGOGIE:**

La rentrée 2017 a été marquée par la mise en place de la R3C (réforme du 3ème cycle)

### a) validation de la phase socle :

La validation de la phase socle a lieu lorsque l'ensemble des éléments suivants est rempli:

- validation des stages ,
- présence des enseignements hors stages
- validation par le tuteur (présence en geasp, production de 2 RSCA, compte rendus de stages et d'entretiens de tutorat et CV évolutif).

La validation s'est tenue le 6 septembre en présence de tous les enseignants du DMG : réunion plénière de présentation des tutorés, puis entretiens individuels des internes en présence du tuteur et signature d'une annexe au contrat de formation:

### b) retour statistique sur les désirs et aspirations des internes:

Pour la promotion ECN 2018:

#### Effectifs :

62 étudiants, dont 47 clermontois (3 Tours, 3 Lyon, 3 Lille Catho, 2 Montpellier, 1 Limoges Grenoble Rennes Roumanie Pologne) et dont 10 CESP.

Tous ont fait le stages aux urgences, 34 ont fait le stage praticien de premier niveau, et 28 ont fait le stage en medecine polyvalente (et donc n'ont pas fait le stage praticien sur la première année de phase socle)

#### objectifs professionnels exprimés par les internes:

- exercice ambulatoire :54 internes,
- exercice mixte: 12 internes

#### lieux d'exercice envisagés:

- 12 en milieu urbains
- 26 en semi rural ,
- 21 rural

#### projets FST (formation spécifique transversale):

- 8 medecine du sport
- 2 addicto
- 4 douleur
- 2 médecine légale/ expertise
- 1 médecine scolaire
- 6 soins palliatifs

autres formations : aromathérapie, hypnose, gynéco, mésothérapie, médecine thermale...

#### projets universitaires:

1 interne en M1, 1 interne en M2, 1 projet de CCA (chef de clinique)

#### projet de fin de DES (60 réponses /62):

- installation : 18 internes
- installation en exercice mixte salarié/libéral: 11 internes
- NSP : 25 internes ( soit 40 % !)
- remplacements: 4 internes

La validation de la phase d'approfondissement (à la fin de 3<sup>ème</sup> année d'internat) nécessite: 6 RSCA, 6 CR de stage, CV évolutif , entretien de tutorat, validation de stages de la maquette

La soutenance de la thèse nécessite un sujet disciplinaire (en rapport avec la médecine générale) et validé avec des enseignants associés

L'avantage de validation de la fin de phase socle est qu'elle est "**personnalisée**"

Il reste des problèmes: FST et changements de filère, réorientation; pb des délais pour la validation, charge pour les tuteurs !

c) finalité de la formation du DES :

L'objectif est d'avoir un professionnel "compétent":

- approche par compétences et non par objectifs de formation : travail "transversal" qui laisse de coté une liste de connaissances à avoir
- démarche socio-constructiviste : interaction avec ses pairs
- démarche centrée sur l'apprenant

Dispositifs de formation :

- stages hospitaliers et ambulatoires, meme si l'ambulatoire reste minoritaire
- ateliers : 24 fois 3 heures
- groupe d'analyse de pratique (GEASP) : 7 fois 3 heures par an
- Tutorat individuel : 3 heures par an
- production d'écrits réflexifs

Le portfolio regroupe tous les éléments de ce dispositif.

La formation est formative et somative.

Forces du système:

stratégie clarifiée entre enseignants (homogénéité des enseignements entre les tuteurs)

appropriation du nouveau DES (R3C)

E Portfolio opérationnel

innovation : travail en E learning, interprofessionnalité...

une équipe motivée

formation continue des tuteurs

Faiblesses:

qualité pédagogique des lieux de stage

problème du DES à 4 ans à venir

statut non clairement universitaire des MSU (accès à BU...)

ratio bas enseignant / enseigné (1/11)

## **2) MSU** :

265 MSU (251 en 2017)

dont 52 MSU exclusifs accueil des externes

34 sites saspas

49 sites de niveau 1

création de nouveaux sites pole femme/mère / enfant

Constat: nouvelles recrues motivées !!!! jeunes dynamiques, sortant du DES , connaissant les concepts de la discipline, investis en pédagogie, impliquées pour transmettre.

12 Janvier : journée des MSU :

68 participants critiques et engagés

Ce qui reste difficile:

- épuisement des MSU :
- questionnement et doutes sur leur rôle d'enseignants, charge de travail et complexité de l'exercice

Points forts:

des échanges et du travail collaboratif, effet stimulant de former des futurs confrères

### **3) LA RECHERCHE**

axes de recherche:

- addiction
- grossesse et environnement
- recherche en pédagogie médicale

Création du réseau de recherche CARMA :

nécessité de plus d'investigateur pour promouvoir la recherche !

### **4) JUMGA**

377 participants en 2018 pour ce 10<sup>ème</sup> anniversaire de la JUMGA (dont 150 MG; +100 participants par rapport à l'année précédente) !  
31 orateurs pour 20 communications orales et 4 ateliers de gestes techniques  
21 partenaires (institutions et laboratoires)



**Participez à une étude qui intéresse  
notre pratique : le dépistage de l'AOMI !**

Cette étude, pilotée par le DMG de Tours, s'adresse à des patients nombreux dans nos patientèles. Elle est bien rémunérée. Elle est limitée à 10 MG investigateurs/région.

Nous avons trouvé cette étude intéressante et inscrit l'Auvergne avec 7 autres régions. Les régions seront tirées au sort et nous ne saurons

qu'au dernier moment dans quel groupe nous serons (intervention ou contrôle).

Vous trouverez en PJ le protocole de l'étude, les conditions de participation.

Mais il faut un accord très rapide, **par retour de mail** : il suffit de remplir le CV et la convention financière en PJ et de me le retourner. [Philippe.vorilhon@uca.fr](mailto:Philippe.vorilhon@uca.fr)

Au plaisir de se retrouver pour cette recherche.

Pour le réseau CARMA, le réseau recherche du CRGE Auvergne.  
P Vorilhon

**Protocole de l'étude**

**Conditions de participation**



#### Organisées par la CRGE d'Auvergne

- **8 et 9 mars** : S1, initiation à la maîtrise de stage (Le Puy en Velay) :  
organisateur : Dr Philippe SARROU
- **22 et 23 mars** : antibio voies Respiratoires (Clermont fd)  
organisatrice : Dr Amélie RICHARD

Vous trouverez le details de ces formations et les modalités pratiques sur le site [www.cnge.fr](http://www.cnge.fr), ainsi que la liste de toutes les formations organisées par le CNGE

## REJOIGNEZ-NOUS

#### **Chers amis MSU,**

Merci pour votre investissement comme MSU : votre role est crucial pour l'avenir de notre profession. Il est également très important que nous puissions nous fédérer en tant que MSU, afin de donner du poids à notre engagement. Le CRGE a besoin de votre soutien et nous comptons sur votre adhésion !

Le role du CRGE est peut etre flou pour certains MSU, mais il est important d'en rappeler les principales missions:

- \* Promouvoir la maîtrise de stage en Auvergne
- \* Participer à l'organisation des journées de rencontre entre MSU
- \* Organisation de séminaires de formation (liste sur le site [www.CNGE.fr](http://www.CNGE.fr))
- \* Aide financière d'un montant de 300 euros aux MSU adhérents au collège qui s'impliquent comme directeur de thèse auprès d'un interne
- \* Favoriser les internes à présenter leurs travaux au cours de congrès (attribution de bourses)
- \* Attribution de prix de thèse au cours de la JUMGA et d'autres projets sont en cours mais nécessitent votre soutien !

Votre adhésion au CNGE vous permet en plus de transmettre les valeurs de notre profession, d'avoir des tarifs avantageux sur votre abonnement à la revue Exercer et des tarifs réduits aux congrès organisés par le CNGE.

***Nous comptons sur votre implication pour que la maîtrise de stage soit encore plus dynamique !***

Télécharger le bulletin de cotisation

Le bulletin de cotisation (adhésion conjointe au CRGE Auvergne et CNGE) est à adresser avec votre règlement au :

*Dr Yves NICOLLIN, quai de la Couze, 63500 ISSOIRE*

ou par virement auprès du CRGE Auvergne

(RIB dans le lien de téléchargement)

## BUREAU DU CRGE



- **Président:** Dr Frédéric TESSIERES
- **Vice présidente:** Dr Catherine LAPORTE
- **Trésorier:** Dr Yves NICOLLIN
- **Secrétaire:** Dr Gilles TANGUY
- **Secrétaire adjointe:** Dr Aurélie CABAILLOT
- **Référent formations:** Dr Paul BLANCHARD

### Présidents Honoraires :

Dr Pierre BERNARD  
Pr Benoit CAMBON  
Pr Anne BOTTET  
Pr GIL MURY  
Pr Gilles CLEMENT



**CRGE**  
AUVERGNE

**Collège Régional des Généralistes Enseignants d'Auvergne**

*URML 24 allée Evariste Galois, ZAC La Pardieu, 63170 Aubière*

Pour tout renseignement, merci de contacter :

Mme Sandrine HOUMEL

Coordinatrice du CRGE d'Auvergne

crgeauvergne@gmail.com

Cet email a été envoyé à {EMAIL}.  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur CRGE Auvergne.

[Se désinscrire](#)

Envoyé par

 sendinblue

© 2018 CRGE Auvergne